

EPI INDUSTRIES FAMILY OF COMPANIES SL (GROUP)

LLIÇÀ DE VALL - España | Fabricación de maquinaria de uso general
EVID: GN224481



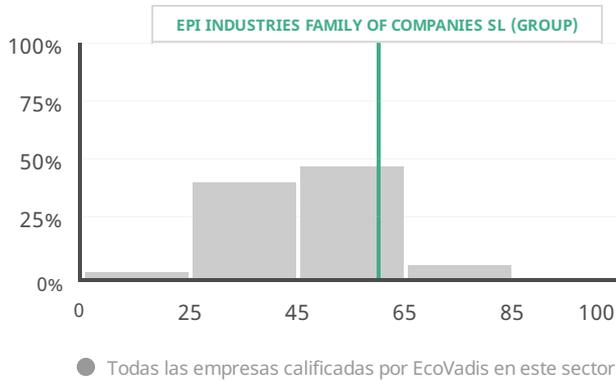
Fecha de publicación: 1 de mar. de 2024

Válida hasta: 1 de mar. de 2025

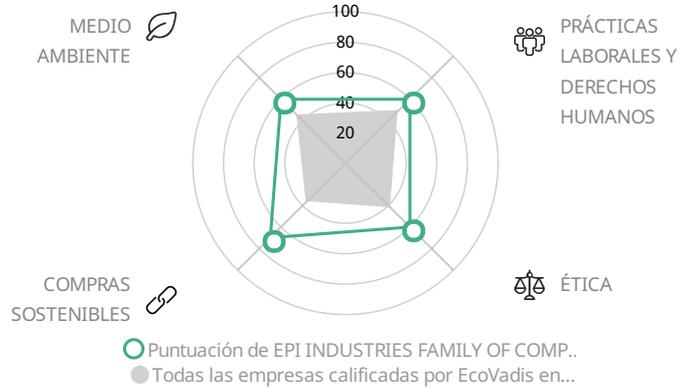
Desempeño en sostenibilidad ● Insuficiente ● Parcial ● Bueno ● Avanzado ● Destacado — Puntuación promedio



Distribución de la puntuación global



Comparación de puntuaciones por temas



Puntos fuertes y áreas de mejora



Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Política medioambiental sobre el final de la vida útil de los productos

Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos

Política medioambiental sobre el agua

Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI

Política estándar en la mayoría de las cuestiones medioambientales

Acciones

Puntos fuertes

Otras acciones para reducir el consumo de energía/las emisiones de GEI

Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos

Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas

Compra y/o generación de energía renovable

Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos

Auditoría energética y/o de emisiones de carbono

Resultados

Puntos fuertes

Informes de conformidad con los estándares universales de GRI

No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)

Informes sobre el consumo total de agua.

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Informes sobre el consumo de energía

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad

Áreas de mejora

Media

Documentación no concluyente de políticas sobre el uso de productos

Baja	No tiene ningún objetivo cuantitativo sobre en temas medioambientales
Baja	Documentación no concluyente para políticas sobre contaminación del aire
Acciones	
Prioridad	Áreas de mejora
Media	No hay información sobre la certificación ISO 14001/EMAS
Baja	Declara medidas sobre gestión del agua, pero no hay documentación de apoyo disponible
Baja	Declara medidas sobre temas de impacto ambiental del uso de los productos, pero no hay documentación de apoyo disponible
Baja	Declara medidas sobre el impacto ambiental del fin de la vida útil de los productos, pero no hay documentación de apoyo disponible
Baja	Declara medidas sobre gestión de materiales peligrosos, pero no hay documentación de apoyo disponible
Baja	Declara medidas sobre la contaminación del aire, pero no hay documentación de apoyo disponible
Resultados	
Prioridad	Áreas de mejora
Alta	Reportes insuficientes sobre cuestiones medioambientales Acción correctiva solicitada
Baja	Declara informar sobre el peso total de los residuos peligrosos, pero no existen documentos justificativos
Baja	Declara informar sobre el peso total de los residuos no peligrosos, pero no existen documentos justificativos
Baja	Declara informar sobre la cantidad total de la energía renovable consumida, pero no existen documentos justificativos
Baja	Declara informar sobre el peso total de los residuos recuperados, pero no hay documentación de respaldo disponible
Baja	No hay reportes sobre el peso total de los contaminantes del aire
Baja	No hay reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada
Baja	Declara reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1, pero no dispone de documentación justificativa
Baja	Declara reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación), pero no dispone de documentación justificativa

	Prácticas laborales y derechos humanos	Peso ●●●●●
Puntos fuertes		
Políticas		
Puntos fuertes		
Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)		
Compromiso para pagar continuamente un salario digno		
Política sobre prácticas laborales y derechos humanos en materia de diversidad, equidad e inclusión		

Política laboral y de derechos humanos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas

Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional

Política laboral y de derechos humanos sobre diálogo social

Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales

Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado

Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos

Acciones

Puntos fuertes

Acciones para controlar la exposición a las radiaciones

Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos

Procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre cuestiones de salud y seguridad laboral

Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo

Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados

Otras acciones sobre seguridad y salud del empleado

Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)

Acciones para prevenir el acoso laboral

Compensación de las horas laborales extras o atípicas

Encuesta de satisfacción del empleado

Convenio colectivo sobre diversidad, discriminación o acoso

Convenio colectivo sobre las condiciones laborales

Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado

Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)

Cobertura sanitaria implementada para los empleados

Formación de sensibilización para prevenir la discriminación y/o el acoso

Formación en salud y seguridad para los subcontratistas que trabajen en las instalaciones

Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)

Proceso de contratación transparente comunicado clara y formalmente a todos los candidatos

Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento

Evaluación periódica del desempeño individual

Revisiones médicas periódicas para los empleados

Acciones para prevenir la exposición al ruido

Suministro de formación de desarrollo de capacidades

Plan de desarrollo y trayectoria profesional individual para todos los empleados

Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales

Resultados

Puntos fuertes

Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección

Reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados

Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables

Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo

Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización

Informes de conformidad con los estándares universales de GRI

Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio

Informe sobre el porcentaje de mujeres en el directorio de la organización

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad

Áreas de mejora

Baja

Ningún objetivo cuantitativo en temas laborales y de derechos humanos

Acciones

Prioridad

Áreas de mejora

Media

Declara medidas sobre el trabajo infantil y/o forzado, pero no hay documentación de apoyo disponible

Baja

No hay información sobre certificaciones conforme a ISO 45001

Baja

Declara medidas sobre el salario digno, pero no hay documentación de apoyo disponible

Resultados

Prioridad Áreas de mejora

Alta

Reportes insuficientes sobre cuestiones de prácticas laborales y derechos humanos

Acción correctiva solicitada

Baja

Declara reportar sobre el salario digno, pero no hay documentación de apoyo disponible



Ética

Peso ●●●●

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Política estándar de la mayoría de cuestiones éticas

Política de conflicto de intereses

Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política

Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno

Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Acciones

Puntos fuertes

Auditoría de los controles internos para prevenir las violaciones de la seguridad de la información

Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales

Formación de sensibilización realizado para prevenir la corrupción y el soborno

Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)

Resultados

Puntos fuertes

Informes de conformidad con los estándares universales de GRI

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad Áreas de mejora

Media

Documentación inconclusa de políticas sobre seguridad de la información

Baja

Documentación no concluyente de políticas sobre fraude

Acciones

Prioridad Áreas de mejora

Alta No existe documentación concluyente sobre evaluaciones de riesgo de corrupción Acción correctiva solicitada

Alta No existe documentación concluyente sobre evaluaciones de riesgo de seguridad de la información Acción correctiva solicitada

Baja No existe documentación concluyente sobre auditorías de los controles internos para prevenir la corrupción

Baja No existe documentación concluyente sobre un programa de diligencia debida sobre anticorrupción a terceros

Baja No existe documentación concluyente sobre medidas relativas a un procedimiento de denuncias internas eficaz para informar sobre corrupción o soborno

Resultados

Prioridad Áreas de mejora

Alta No hay reportes concluyentes sobre cuestiones de ética empresarial Acción correctiva solicitada



Compras sostenibles

Peso ●●●●

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Políticas estándar de aprovisionamiento sostenible

Acciones

Puntos fuertes

Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Acciones correctivas para facilitar la creación de capacidad de los proveedores

Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales

Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro

Resultados

Puntos fuertes

Informes de conformidad con los estándares universales de GRI

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Informes estándar sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible

Áreas de mejora

Acciones

Prioridad Áreas de mejora

Alta	No hay documentación concluyente sobre la integración de cláusulas sociales o medioambientales en los contratos con los proveedores	Acción correctiva solicitada
Media	No existe documentación concluyente sobre el análisis de riesgos de sostenibilidad (por ejemplo, antes de las evaluaciones o auditorías de los proveedores)	
Media	No hay documentación concluyente sobre las auditorías in situ de los proveedores en materia medioambiental o social	
Baja	Afirma realizar una evaluación formal del progreso de los proveedores respecto a los requisitos del Reglamento relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH), pero no hay documentación de apoyo disponible	
Baja	No hay documentación concluyente sobre el acceso de los proveedores a incentivos exclusivos (por ejemplo, premios a proveedores, programa de proveedores preferentes o acceso a licitaciones)	
Baja	No hay documentación concluyente sobre los objetivos de compras sostenibles integrados en las revisiones del rendimiento de los compradores	

Resultados

Prioridad Áreas de mejora

Baja	No hay información sobre el uso de estaño, tantalio, tungsteno, oro y sus derivados
------	---

Hallazgos de 360° Watch

28 de dic. de 2023 |

Impacto en la puntuación

Neutral →

válido del 13 de jun. de 2024 al 28 de ene. de 2029

No records found for this company on Compliance Database

 Medio ambiente  Prácticas laborales y derechos humanos  Ética  Compras sostenibles

Comentarios específicos

-  No se han encontrado registros en la base de datos externa de cumplimiento y riesgos.
-  La empresa dispone de un sistema de gestión avanzado en materia de aprovisionamiento sostenible.
-  Desde la última evaluación, la puntuación total ha aumentado gracias a la implantación de políticas adicionales.
-  Desde la última evaluación, la puntuación total ha aumentado gracias a la implantación de medidas adicionales.
-  Desde la última evaluación, la puntuación total ha aumentado gracias a la publicación de informes de sostenibilidad adicionales.

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

- (1) Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión.
- (2) La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
- (3) Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el período de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
- (4) Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y no debe:
 - (i) copiarse, modificarse, traducirse, publicarse, reproducirse ni

(ii) utilizarse como parte de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE o criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo, salvo que se convenga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.

- (5) Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se convenga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, esta ficha de evaluación y la calificación no deben
- (i) utilizarse por terceros como parte de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni
 - (ii) compartirse con otras partes; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros.
- (6) Solo se puede utilizar una ficha de evaluación de una empresa evaluada que tenga una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo y productos similares.